

Ogłoszenie

Dziekan Wydziału z upoważnienia Rektora Politechniki Bydgoskiej im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich ogłasza konkurs na stanowisko **adiunkta** w grupie pracowników **badawczo - dydaktycznych**

Dyscyplina naukowa	Nauki farmaceutyczne
Data ogłoszenia	22 grudnia 2025 r.
Termin składania ofert	21 stycznia 2026 r.
Wymiar etatu	pełen etat
Planowany termin rozpoczęcia pracy	26 lutego 2026 r.
Link do strony jednostki	https://wtiich.pbs.edu.pl/pl/pracownik/praca/konkursy-na-stanowisko-nauczycieli-akademickich
Słowa kluczowe	Chemia analityczna, spektrometria mas, analizy próbek biologicznych, farmakologia, analiza danych
Opis (tematyka, oczekiwania, uwagi)	Kandydat powinien posiadać wiedzę z zakresu technik instrumentalnych wykorzystywanych w chemii analitycznej oraz umiejętności w obszarze preparatyki próbek biologicznych. Wymagana jest również wiedza z zakresu farmakologii oraz doświadczenie w prowadzeniu zajęć z tego przedmiotu ze studentami. Kandydat powinien wykazywać się umiejętnością pracy w zespole oraz doświadczeniem we współpracy interdyscyplinarnej w środowisku międzynarodowym. Oczekuje się bardzo dobrej znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie, kreatywnego podejścia do realizowanych zadań, zaangażowania oraz umiejętności efektywnej pracy. Dodatkowymi atutami są komunikatywność i systematyczność.
Wymagane jest spełnienie przez kandydata następujących kryteriów kwalifikacyjnych: - posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu, szczególnie w dyscyplinie nauki farmaceutyczne, - posiadanie doświadczenia w realizacji projektów naukowych, - udokumentowany dorobek naukowy w obszarze chemii analitycznej, farmacji i medycyny potwierdzony publikacjami w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym o wysokim współczynniku oddziaływania IF, - doświadczenie dydaktyczne w zakresie farmakologii, - udokumentowane, wieloletnie doświadczenie zawodowe w wykonywaniu zawodu farmaceuty, obejmujące okres co najmniej ośmiu lat, - doświadczenie w pracy laboratoryjnej, w tym z wykorzystaniem wysokosprawnej chromatografii cieczowej w połączeniu ze spektrometrem mas udokumentowane publikacjami z tego zakresu, - doświadczenie dydaktyczne w zakresie farmakologii,	

- doświadczenie w pracy w międzynarodowym zespole potwierdzone publikacyjnie, - umiejętność samodzielnego planowania i organizacji pracy eksperymentalnej, - odbyte staże naukowe w firmach i uczelniach zagranicznych, - znajomość języka angielskiego; - motywacja do prowadzenia badań naukowych oraz umiejętność pracy w zespole, - w przypadku cudzoziemców wymagana jest znajomość języka polskiego w mowie i piśmie w stopniu umożliwiającym prowadzenie zajęć ze studentami.	
Wykaz wymaganych dokumentów	1) podanie o przyjęcie na stanowisko, 2) cv kandydata, 3) dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje, 4) opis dotychczasowej pracy zawodowej, z wyszczególnieniem osiągnięć naukowych, dydaktycznych i organizacyjnych, jakie pozostają w związku z rodzajem stanowiska będącego przedmiotem konkursu, 5) świadectwa pracy z ostatnich lat, 6) oświadczenie, że kandydat spełnia warunki określone w art.113 Ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.), 7) oświadczenie, że Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich będzie podstawowym /dodatkowym miejscem zatrudnienia kandydata, 8) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016).
Dokumenty należy składać:	Osobiście, drogą pocztową w Biurze Dziekana osobiście lub drogą pocztową Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich Wydział Technologii i Inżynierii Chemicznej - Biuro Dziekana Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz telefon: +48 52 374-90-50, +48 52 374-90-03 e-mail: dzwtiich@pbs.edu.pl

Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi nie później niż w ciągu trzech miesięcy od daty niniejszego ogłoszenia.

Informacja w jaki sposób kandydat zostanie poinformowany o wyniku konkursu:

telefoniczny lub e-mail

Politechnika zastrzega sobie prawo niewybrania żadnego kandydata.

Postępowania konkursowe są prowadzone zgodnie z zachowaniem zasad Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz Otwartej, Przejrzystej i Merytorycznej Rekrutacji Naukowców (OTM-R).

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – ogólne rozporządzenie o ochronie danych (Dz.U. UE L 119/1 z 04.05.2016 r.) Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Politechnika Bydgoska im. Jana i Jędrzeja Śniadeckich, Al. prof. S. Kaliskiego 7, 85-796 Bydgoszcz,
2. kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@pbs.edu.pl,
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą:
 - 1) dla potrzeb aktualnie ogłaszanej rekrutacji – na podstawie 6 ust. 1 lit. b ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. w celu zawarcia umowy,
 - 2) przyszłych rekrutacji w razie udzielenia Pani/Pana zgody na podstawie 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia, wyrażonej pisemnie na czas określony w oświadczeniu zgody,
4. Pani/Pana dane osobowe, w przypadku nie zawarcia umowy, będą przechowywane przez okres do 3 miesięcy lub czas określony w oświadczeniu zgody,
5. odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa oraz podmioty współpracujące w procesie rekrutacji, Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego, z wyjątkiem przypadków wynikających z wyraźnego Pani/Pana żądania,
6. posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, prawo do żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a w przypadku udzielenia zgody, prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie,
7. podanie danych osobowych dla bieżącej rekrutacji jest wymogiem ustawowym Prawa Pracy. Konsekwencją niepodania danych jest wykluczenie z rekrutacji.
8. podanie danych osobowych dla potrzeb przyszłych rekrutacji jest dobrowolne i nie ma wpływu na przebieg oraz wyniki prowadzonej bieżąco rekrutacji.
9. ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,
10. Udostępnione przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.